



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางคล้า ต.ปากน้ำ อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา

ที่ นช ๐๐๓๓.๓/๑๘

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบางคล้า ปี ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment: System) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบางคล้า ปี ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของงาน และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพแก่งาน

โรงพยาบาลบางคล้า จึงขออนุมัติแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบางคล้า ปี ๒๕๖๗ แจกเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ถือปฏิบัติ และขอนำแผนดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวประยูร ภาวังกะนันท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายดิเรก ภาคกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางคล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบางคล้า อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา	
วัน/เดือน/ปี.....๒ มกราคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ...แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบางคล้า ปี ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑.ตามบันทึกข้อความ ที่ ฉช ๐๐๓๓.๓/ ๑๘ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบางคล้า ปี ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล	
Link ภายนอก.....	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
ประยูร ภาวักะนันท์ (น.ส.ประยูร ภาวักะนันท์....)	ประยูร ภาวักะนันท์ (น.ส.ประยูร ภาวักะนันท์.)
ตำแหน่ง..หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	ตำแหน่ง..หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (หัวหน้า)
วันที่..... ๒ มกราคม ๒๕๖๗	วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ สิทธิกร ดำรงสุขกุล (นายสิทธิกร ดำรงสุขกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบางคล้า

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
การวางแผนและบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หน่วยงาน	มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ และมีอัตรากำลังเพียงพอ	๑.หน่วยงานมีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ ๒.ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ ๕ ปี	การวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Planning)	งานบริหารงานบุคคล รพ
พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของโรงพยาบาล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	กำลังคนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะพร้อมการรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑.บุคลากรได้รับการพัฒนา ๒.บุคลากรได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๓.บุคลากรมีทักษะ ที่พึงประสงค์	มีการพัฒนาบุคลากรตามแผน	ทุกงานบริหารงานบุคคล รพ
บุคลากรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายงาน	มีความชัดเจนในสายงานที่ปฏิบัติ	จำนวนตำแหน่งที่มีแผน สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	จัดทำกรอบสังขมประสพการณ์ และสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของตำแหน่ง	งานบริหารงานบุคคล รพ
เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการเกษียณอายุราชการ	มีแผนรองรับอัตรากำลังที่เกษียณอายุราชการ เพื่อสร้างความต่อเนื่อง	จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ(Succession Plan)	การสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในระบบการบริหารราชการ(Succession Plan)	งานบริหารงานบุคคล รพ
พัฒนาการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจหลักของโรงพยาบาล	มีกระบวนการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความพึงพอใจต่อกระบวนการบริหาร	พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งานบริหารงานบุคคล รพ
พัฒนาระบบเทคโนโลยีด้านสารสนเทศในการบริหารงานบุคคล	จัดทำระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน ๒.จำนวนการบันทึกข้อมูลความเคลื่อนไหวของเจ้าหน้าที่ทุกรายในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	บูรณาการระบบฐานข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ	งานบริหารงานบุคคล รพ

		จัดการบุคลากรสาธารณสุข นับตั้งแต่วันที่ ออกคำสั่งโดยข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน		
	มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนกระบวนการที่นำระบบดิจิทัลมาใช้ ดำเนินงาน	พัฒนากระบวนการโดยนำระบบ ดิจิทัล มาใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	งานบริหารงานบุคคล รพ
การติดตาม ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งและ บริหารอัตราว่างอย่างมีประสิทธิภาพ	มีระบบการติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผลการใช้ตำแหน่ง	๑.จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ตำแหน่ง ๒.จำนวนอัตราว่างของตำแหน่งข้าราชการ ไม่เกินร้อยละ ๓	พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการ(Workforce Audit)	งานบริหารงานบุคคล รพ
พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับผลงานและ สมรรถนะ	มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบ สมรรถนะ	พัฒนาระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานและสมรรถนะเพื่อให้สิ่ง ตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน อย่างแท้จริง	งานบริหารงานบุคคล รพ
พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ เพื่อดึงดูด และธำรงรักษา กำลังคนคุณภาพ	มีระบบค่าตอบแทน และสิทธิ ประโยชน์เพื่อดึงดูด และธำรงรักษา กำลังคนคุณภาพให้อยู่ในโรงพยาบาล	๑.หน่วยงานมีระบบค่าตอบแทนและสิทธิ ประโยชน์ ๒.อัตรากงอยู่ของบุคลากร(Retention rate)	พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิ ประโยชน์เพื่อดึงดูด และธำรง รักษากำลังคนคุณภาพให้อยู่ใน โรงพยาบาล(Pay for Performance)	งานบริหารงานบุคคล รพ
สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ การจัดการองค์ ความรู้และนวัตกรรม	มีการจัดการองค์ความรู้ที่เป็นระบบ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะหลัก	ร้อยละของวิชาชีพที่ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความรู้ ความสามารถในสมรรถนะ ในการ ปฏิบัติงาน	พัฒนาระบบการจัดการองค์ ความรู้(KM:Knowledge Management)	งานบริหารงานบุคคล รพ
พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการ ตรวจสอบ	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการ ตรวจสอบ	๑.จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทาง คู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ๒.ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อการรับรู้ค่านิยม องค์กร	เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล การส่งเสริมการรับรู้ค่านิยมองค์กร ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารนโยบาย หลักเกณฑ์หรือแนวทางด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง ทั้งองค์กร	งานบริหารงานบุคคล รพ

		๓. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการ รับรู้การสื่อสารนโยบายหลักเกณฑ์ หรือ แนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล		
--	--	--	--	--


(นายดิเรก ภาคกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า